

ПРИНЯТ

УТВЕРЖДЕН

педагогическим советом
МКДОУ № 49 г. Кирова
протокол от 31.08.2022 № 1

приказом от 31.08.2022 № 56
и.о. заведующего МКДОУ № 49 г. Кирова
/И.М. Чиркова/



ПЛАН

**профессионального становления молодого педагога первого года
работы в должности «воспитатель ДОУ»**

Куклина Мария Олеговна

Ф.И.О. педагога

на 2022/2023 учебный год

педагог-наставник Болтачева Ираида Аркадьевна

Ф.И.О. педагога

Киров, 2022

Цель: создание условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога, оказание помощи в их профессиональном становлении, тесное вовлечение молодого специалиста в трудовой процесс и общественную жизнь ДОУ с учетом его индивидуальных наклонностей, формирование в ДОУ кадрового ядра.

Задачи:

- обеспечить условия наиболее лёгкой адаптации молодых специалистов в коллективе, поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;
- обеспечить научно-методическое, правовое сопровождение педагогической деятельности начинающего педагога в соответствии с ФГОС ДО;
- оказать помощь в повышении профессионального мастерства путем раскрытия индивидуальных педагогических способностей;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности;
- развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании;
- создание условий для развития инициативы и рефлексивных навыков;
- привитие интереса к педагогической деятельности.

Дата	Тема	Вопросы для обсуждения	Форма проведения	Результат
Сентябрь	Изучение НПБ	Изучение ФЗ «Об образовании», ФГОС ДО, Конвенции ООН о правах ребенка	Выработка рекомендаций по планированию деятельности: по режиму дня, особенностям планирования, организации, контроля и корректировки ОП, совместной и самостоятельной деятельности детей.	Изучение методических рекомендаций об особенностях работы с детьми младшего ДВ. Подготовка и составление плана самообразования.
	Оказание помощи по организации качественной работы с документацией	Изучение ООП ДО, годового плана работы. Ознакомление со структурой перспективного планирования, календарного планирования.		
	Корректировка методической темы по самообразованию	Выбор темы и направления работы. Подборка методической литературы на учебный год.		
Октябрь	Помощь в составлении перспективного планирования	Изучение целей и задач ОД, перспективы планирования ОП	Консультация	Создание накопительной папки практических мероприятий по теме.
	Как провести	Общие вопросы		Выработка

	эффективно утренник. Секреты мастерства	методики проведения праздничных мероприятий (совместно с музыкальным руководителем)		рекомендаций по сценарию мероприятия, анализ возможных проблем, поиск интересных решений. Участие в праздничном мероприятии.
	Имидж педагога.	Педагогическая этика, риторика, культура поведения	Просветительское занятие.	Выработка рекомендаций.
Ноябрь	Открытые просмотры ОД опытных педагогов	Методика проведения ОД	Просветительское занятие.	Выработка рекомендаций.
	Самоанализ ОД	Освоение технологии проведения самоанализа, педагогической рефлексии.		
	Применение технологии проектной деятельности в ВОП с детьми первой младшей группы.	Освоение технологии проектной деятельности в 1 младшей группе	Защита проекта	Опыт проектной деятельности
Декабрь	Технологии построения партнерских взаимоотношений с родителями воспитанников.	Посещение методического мероприятия по теме. Рекомендации по подготовке и проведению родительских собраний.	Просветительское занятие.	Выработка рекомендаций.
Январь	Представление опыта работы по теме самообразования.	Применение технологии проектной деятельности в ВОП с детьми первой младшей группы.	Участие в окружном фестивале мастер-классов «У мен это хорошо получается».	Обобщение опыта работы.
Февраль	Открытые просмотры у молодого специалиста	Методика проведения ОД	Открытые занятия.	Составление сценария ОД, самоанализа ОД.

Март	Портфолио достижений педагога	Общие положения портфолио педагога. Структура содержания и порядок ведения портфолио. Оценивание материалов портфолио.	Обучающее занятие.	Выработка рекомендаций.
Апрель	Система мониторинга в ДОУ.	Знакомство с системой ВСОКО. Знакомство с педагогической диагностикой (системой мониторинга детского развития)	Обучающее занятие.	Выработка рекомендаций.
Май	Итоги первого года наставничества.	Составление плана взаимодействия наставника с молодым специалистом на 2-ой год наставничества.		